

INDEX — VOL. 47 — 1992

Index alphabétique des articles

<i>Algeria: Participation and Conflict, Socialist Management of Enterprises in</i> , Ahmed Belghenou, n° 2.....	323-325
<i>Algérie: participation et conflit, La gestion socialiste des entreprises en</i> , Ahmed Belghenou, n° 2	300-323
<i>Arbitrability Restrictions in Action</i> , G. England and I. McKenna, n° 2	279-299
<i>Arbitrage dans les services publics en Alberta, Des restrictions à l'</i> , G. England et I. McKenna, n° 2	299-300
<i>Arbitrage des griefs, La progression des délais en</i> , Allen Ponak et Corliss Olson, n° 4	706-709
<i>Arbitration and Adjudication Experience, Incompetence vs. Culpable Non-Performance: The Canadian</i> , Thomas R. Knight, David C. McPhillips and Larry Shetzer, n° 3	529-544
<i>Arbitration, Time Delays in Grievance</i> , Allen Ponak and Corliss Olson, n° 4	690-706
<i>Attachement organisationnel des employés canadiens et américains, Évaluation de l'</i> , Aaron Cohen et Urs E. Gattiker, n° 3	459-463
<i>Bénéfices et à la propriété au Canada, Le développement de la participation des employés aux</i> , Richard J. Long, n° 3	486-489
<i>Canada 1961-1981, Évaluation ex-post des projections occupationnelles au</i> , David K. Foot et Noah M. Meltz, n° 2.....	278
<i>Canadian Occupational Projections, 1961-1981, An Ex Post Evaluation of</i> , David K. Foot and Noah M. Meltz, n° 2	268-278
<i>Career Management Practices in Québec, Taxonomy of</i> , Thierry Wils, Roxane Bernard and Gilles Guérin, n° 3	507-511
<i>Collective Bargaining Agenda on Women's Issues: The Ontario Experience</i> , Pradeep Kumar and Lynn Acri, n° 4	623-652
<i>Comparaison de l'organisation syndicale entre les syndicats du secteur manufacturier et ceux du secteur des services</i> , Thomas F. Reed, n° 2	218-220
<i>Comparaison des emplois, L'équité salariale et la</i> , Esther Déom et Jacques Mercier, n° 1	3-23
<i>Comparative Industrial Relations: The Contribution of the Ethnographic Tradition</i> , P.K. Edwards, n° 3	411-437
<i>Condition féminine et la négociation collective en Ontario, La</i> , Pradeep Kumar et Lynn Acri, n° 4	652-654
<i>Connaissance des salaires et points de référence dans une structure à double échelle, La</i> , James E. Martin et Raymond T. Lee, n° 4	670-673
<i>Contemporary Industrial Relations Ideologies: A Study of Canadian Academics</i> , John Godard, n° 2	239-266

INDEX — VOL. 47 — 1992

Index alphabétique des articles

<i>Algeria: Participation and Conflict, Socialist Management of Enterprises in</i> , Ahmed Belghenou, n° 2.....	323-325
<i>Algérie: participation et conflit, La gestion socialiste des entreprises en</i> , Ahmed Belghenou, n° 2	300-323
<i>Arbitrability Restrictions in Action</i> , G. England and I. McKenna, n° 2	279-299
<i>Arbitrage dans les services publics en Alberta, Des restrictions à l'</i> , G. England et I. McKenna, n° 2	299-300
<i>Arbitrage des griefs, La progression des délais en</i> , Allen Ponak et Corliss Olson, n° 4	706-709
<i>Arbitration and Adjudication Experience, Incompetence vs. Culpable Non-Performance: The Canadian</i> , Thomas R. Knight, David C. McPhillips and Larry Shetzer, n° 3	529-544
<i>Arbitration, Time Delays in Grievance</i> , Allen Ponak and Corliss Olson, n° 4	690-706
<i>Attachement organisationnel des employés canadiens et américains, Évaluation de l'</i> , Aaron Cohen et Urs E. Gattiker, n° 3	459-463
<i>Bénéfices et à la propriété au Canada, Le développement de la participation des employés aux</i> , Richard J. Long, n° 3	486-489
<i>Canada 1961-1981, Évaluation ex-post des projections occupationnelles au</i> , David K. Foot et Noah M. Meltz, n° 2.....	278
<i>Canadian Occupational Projections, 1961-1981, An Ex Post Evaluation of</i> , David K. Foot and Noah M. Meltz, n° 2	268-278
<i>Career Management Practices in Québec, Taxonomy of</i> , Thierry Wils, Roxane Bernard and Gilles Guérin, n° 3	507-511
<i>Collective Bargaining Agenda on Women's Issues: The Ontario Experience</i> , Pradeep Kumar and Lynn Acri, n° 4	623-652
<i>Comparaison de l'organisation syndicale entre les syndicats du secteur manufacturier et ceux du secteur des services</i> , Thomas F. Reed, n° 2	218-220
<i>Comparaison des emplois, L'équité salariale et la</i> , Esther Déom et Jacques Mercier, n° 1	3-23
<i>Comparative Industrial Relations: The Contribution of the Ethnographic Tradition</i> , P.K. Edwards, n° 3	411-437
<i>Condition féminine et la négociation collective en Ontario, La</i> , Pradeep Kumar et Lynn Acri, n° 4	652-654
<i>Connaissance des salaires et points de référence dans une structure à double échelle</i> , La, James E. Martin et Raymond T. Lee, n° 4	670-673
<i>Contemporary Industrial Relations Ideologies: A Study of Canadian Academics</i> , John Godard, n° 2	239-266

- Convention collective sans négociation du niveau d'emploi, La,* Felice Martinello, n° 3..... 558-559
- Culpable Non-Performance: The Canadian Arbitration and Adjudication Experience, Incompétence vs.,* Thomas R. Knight, David C. McPhillips and Larry Shetzer, n° 3..... 529-544
- Défis de la recherche en relations industrielles, Les,* Michel Audet, n° 2
- Développement de la participation des employés aux bénéfices et à la propriété au Canada, Le,* Richard J. Long, n° 3
- Disabled Employees, The Duty to Accommodate,* Daphne G. Taras, n° 4..... 348-352
- Discipline progressive: une antithèse?, La,* Genevieve Eden, n° 3..... 486-489
- Discipline Within Canadian Universities, The Status of Industrial Relations as an Academic,* Jean Boivin, n° 2
- Duty to Accommodate Disabled Employees, The,* Daphne G. Taras, n° 4..... 709-726
- Efficient Contracts Without Bargaining Over Employment,* Felice Martinello, n° 3
- Empirical Assessment of Organizational Commitment Using the Side-Bet Theory Approach, An,* Aaron Cohen and Urs E. Gattiker, n° 4
- Empirical Study on the Basic Roles Played by HRM Departments,* An, Christiane Labelle and Lee Dyer, n° 4..... 511-527
- Emplois, L'équité salariale et la comparaison des,* Esther Déom et Jacques Mercier, n° 1
- Employees, The Duty to Accommodate Disabled,* Daphne G. Taras, n° 4..... 220-232
- Employés handicapés, L'obligation d'accorder les,* Daphne G. Taras, n° 4..... 709-726
- Employment, Efficient Contracts Without Bargaining Over,* Felice Martinello, n° 3
- Équité salariale et la comparaison des emplois, L',* Esther Déom et Jacques Mercier, n° 1
- Ethnographic Tradition, Comparative Industrial Relations: The Contribution of the,* P.K. Edwards, n° 3..... 547-558
- Étude empirique sur les rôles de base des services de ressources humaines, Une,* Christiane Labelle et Lee Dyer, n° 4..... 3-23
- Évaluation de l'attachement organisationnel des employés canadiens et américains,* Aaron Cohen et Urs E. Gattiker, n° 3
- Évaluation ex-post des projections occupationnelles au Canada 1961-1981,* David K. Foot et Noah M. Meltz, n° 2
- Ex Post Evaluation of Canadian Occupational Projections, 1961-1981,* An, David K. Foot and Noah M. Meltz, n° 2
- Factors Determining the Successful Implementation of New Information Technology in a Professional Union,* Norman Solomon and Andrew Templar, n° 2
- Future Directions in Canadian Industrial Relations,* Anil Verma, n° 2

<i>Gestion socialiste des entreprises en Algérie: participation et conflit</i> , La, Ahmed Belghenou, n° 2	300-323
<i>Griefs, La progression des délais en arbitrage des</i> , Allen Ponak et Corliss Olson, n° 4	706-709
<i>Grievance Arbitration, Time Delays in</i> , Allen Ponak and Corliss Olson, n° 4	690-706
<i>HRM Departments, An Empirical Study on the Basic Roles Played by</i> , Christiane Labelle and Lee Dyer, n° 4	688-690
<i>Ideologies: A Study of Canadian Academics, Contemporary Industrial Relations</i> , John Godard, n° 2	239-266
<i>Idéologies contemporaines des universitaires canadiens en relations industrielles</i> , Les, John Godard, n° 2	266-268
<i>Impact of the Ontario Minimum Wage on the Unemployment of Women and the Young in Ontario: A Note</i> , The, Jean-Michel Cousineau, David Tessier and François Vaillancourt, n° 3	559-567
<i>Incidence and Nature of Employee Profit Sharing and Share Ownership in Canada</i> , The, Richard J. Long, n° 3	463-486
<i>Incidence and Patterns of Representation Campaign Tactics: A Comparison of Manufacturing and Service Unions</i> , Thomas F. Reed, n° 1	203-218
<i>Incompetence vs. Culpable Non-Performance: The Canadian Arbitration and Adjudication Experience</i> , Thomas R. Knight, David C. McPhillips and Larry Shetzer, n° 3	529-544
<i>Industrial Relations as an Academic Discipline Within Canadian Universities</i> , The Status of, Jean Boivin, n° 2	220-232
<i>Industrial Relations Ideologies: A Study of Canadian Academics, Contemporary</i> , John Godard, n° 2	239-266
<i>Industrial Relations, Future Directions in Canadian</i> , Anil Verma, n° 2	342-348
<i>Industrial Relations: Emerging from the Solitudes, Research Needs in Canadian</i> , Mark Thompson, n° 2	358-364
<i>Industrial Relations: The Contribution of the Ethnographic Tradition, Comparative</i> , P.K. Edwards, n° 3	437-439
<i>Job Attachment of Canadian Workers, Unionism and the</i> , Robert Swidinsky, n° 4	729-749
<i>Job Comparisons, Pay Equity and</i> , Esther Déom and Jacques Mercier, n° 1	23-25
<i>Labour Market: A Longitudinal Perspective, Transition in the</i> , Guy Fréchet, Simon Langlois and Michel Bernier, n° 1	98-100
<i>Labour Regulation, The Nature of Technological Change: Its Implications for Work and</i> , A.E. Smith, n° 4	752-776
<i>Manquements involontaires, Les manquements volontaires versus les</i> , Thomas R. Knight, David C. McPhillips et Larry Shetzer, n° 3	544-547
<i>Manquements volontaires versus les manquements involontaires, Les</i> , Thomas R. Knight, David C. McPhillips et Larry Shetzer, n° 3	544-547
<i>Marché du travail: une perspective longitudinale, Les transitions sur le</i> , Guy Fréchet, Simon Langlois et Michel Bernier, n° 1	79-98

<i>Meta-Analysis of Some Determinants of Union Voting Intent</i> , A., Satish P. Deshpande, n° 2.....	334-342
<i>Nature of Technological Change: Its Implications for Work and Labour Regulation</i> , The, A.E. Smith, n° 4	752-776
<i>Négociation collective en Ontario, La condition féminine et la</i> , Pradeep Kumar et Lynn Acri, n° 4	652-654
<i>New Information Technology in a Professional Union, Factors Determining the Successful Implementation of</i> , Norman Solomon and Andrew Templer, n° 2.....	325-334
<i>Niveau d'emploi, La convention collective sans négociation du</i> , Felice Martinello, n° 3.....	558-559
<i>Obligation d'accommoder les employés handicapés</i> , L', Daphne G. Taras, n° 4	726-729
<i>Occupational Projections, 1961-1981, An Ex Post Evaluation of Canadian</i> , David K. Foot and Noah M. Meltz, n° 2.....	268-278
<i>Ontarian Minimum Wage on the Unemployment of Women and the Young in Ontario: A Note, The Impact of the</i> , Jean-Michel Cousineau, David Tessier and François Vaillancourt, n° 3	559-567
<i>Ontario Experience, Unions' Collective Bargaining Agenda on Women's Issues: The</i> , Pradeep Kumar and Lynn Acri, n° 4.....	623-652
<i>Ontario, La condition féminine et la négociation collective en</i> , Pradeep Kumar et Lynn Acri, n° 4	652-654
<i>Organisation syndicale entre les syndicats du secteur manufacturier et ceux du secteur des services, Comparaison de l'</i> , Thomas F. Reed, n° 2.....	218-220
<i>Organizational Commitment Using the Side-Bet Theory Approach, An Empirical Assessment of</i> , Aaron Cohen and Urs E. Gattiker, n° 3	439-459
<i>Part-Time Professionals and Opportunities for Filling Full-Time Vacancies and Training, Unionized</i> , Isik Urla Zeytinoglu, n° 1...	59-77
<i>Participation des employés aux bénéfices et à la propriété au Canada, Le développement de la</i> , Richard J. Long, n° 3.....	486-489
<i>Pay Equity and Job Comparisons</i> , Esther Déom and Jacques Mercier, n° 1	23-25
<i>Pay Knowledge and Referents in a Tiered-Employment Setting</i> , James E. Martin and Raymond T. Lee, n° 4.....	654-670
<i>Performance des délégués syndicaux: une analyse de décision sous contrainte</i> , La, E.G. Fisher et Y. Reshef, n° 1	35-40
<i>Personality, Social Support and Workers' Stress</i> , Shimon L. Dolan, Marie R. van Ameringen and André Arsenault, n° 1	125-138
<i>Personnalité, support social et l'étiologie du stress en milieu de travail</i> , Shimon L. Dolan, Marie R. van Ameringen et André Arsenault, n° 1	138-140
<i>Personnel professionnel à temps partiel: possibilités d'emploi à plein temps et de formation</i> , Le, Isik Urla Zeytinoglu, n° 1	77-79
<i>Picketing a Crime?</i> , Is, Jonathan B. Eaton, n° 1	100-123
<i>Piquetage est-il un crime?</i> Le, Jonathan B. Eaton, n° 1.....	123-125
<i>Place des relations industrielles dans les universités canadiennes</i> , La, Jean Boivin, n° 2.....	232-239

<i>Pratiques organisationnelles de carrière au Québec, Taxonomie des</i> , Thierry Wils, Roxane Bernard et Gilles Guérin, n° 3	489-507
<i>Probabiliby of Union Membership in the Private Sector, The</i> , Ignace Ng, n° 1.....	43-56
<i>Probabilité d'appartenance à un syndicat dans le secteur privé, La</i> , Ignace Ng, n° 1.....	56-59
<i>Professional Union, Factors Determining the Successful Implementation of New Information Technology in a</i> , Norman Solomon and Andrew Templer, n° 2	325-334
<i>Profit Sharing and Share Ownership in Canada, The Incidence and Nature of Employee</i> , Richard J. Long, n° 3	463-486
<i>Progression des délais en arbitrage des griefs, La</i> , Allen Ponak et Corliss Olson, n° 4	706-709 511-527
<i>Progressive Discipline. An Oxymoron?</i> , Genevieve Eden, n° 3	278
<i>Projections occupationnelles au Canada 1961-1981, Évaluation ex-post des</i> , David K. Foot et Noah M. Meltz, n° 2.....	268-278
<i>Projections, 1961-1981, An Ex Post Evaluation of Canadian Occupational</i> , David K. Foot and Noah M. Meltz, n° 2	486-489
<i>Propriété au Canada, Le développement de la participation des employés aux bénéfices et à la</i> , Richard J. Long, n° 3	411-437
<i>Recherche comparative en relations industrielles: l'apport de la tradition ethnographique, La</i> , P.K. Edwards, n° 3.....	776-778
<i>Régulation du travail dans une nouvelle technologie, La</i> , A.E. Smith, n° 4.....	232-239
<i>Relations industrielles dans les universités canadiennes, La place des</i> , Jean Boivin, n° 2	348-352
<i>Relations industrielles, Les défis de la recherche en</i> , Michel Audet, n° 2	266-268
<i>Relations industrielles, Les idéologies contemporaines des universitaires canadiens en</i> , John Godard, n° 2	411-437
<i>Relations industrielles: l'apport de la tradition ethnographique, La recherche comparative en</i> , P.K. Edwards, n° 3	203-218
<i>Representation Campaign Tactics: A Comparison of Manufacturing and Service Unions, Incidence and Patterns of</i> , Thomas F. Reed, n° 2.....	358-364
<i>Research Needs in Canadian Industrial Relations: Emerging from the Solitudes</i> , Mark Thompson, n° 2.....	352-358
<i>Research Priorities for the 1990's</i> , Larry Haiven, n° 2.....	299-300
<i>Restrictions à l'arbitrage dans les services publics en Alberta, Des</i> , G. England et I. McKenna, n° 2	279-299
<i>Restrictions in Action, Arbitrability</i> , G. England and I. McKenna, n° 2	670-673
<i>Salaires et points de référence dans une structure à double échelle, La connaissance des</i> , James E. Martin et Raymond T. Lee, n° 4	673-688
<i>Services de ressources humaines, Une étude empirique sur les rôles de base des</i> , Christiane Labelle et Lee Dyer, n° 4	463-486
<i>Share Ownership in Canada, The Incidence and Nature of Employee Profit Sharing and</i> , Richard J. Long, n° 3.....	

<i>Shop Steward Performance: A Constrained-Decision Analysis,</i> E.G. Fisher and Y. Reshef, n° 1	25-40
<i>Side-Bet Theory Approach, An Empirical Assessment of Organizational Commitment Using the</i> , Aaron Cohen and Urs E. Gattiker, n° 3	439-459
<i>Social Support and Workers' Stress, Personality</i> , Shimon L. Dolan, Marie R. van Ameringen and André Arsenault, n° 1.....	125-138
<i>Socialist Management of Enterprises in Algeria: Participation and Conflict</i> , Ahmed Belghenou, n° 2.....	323-325
<i>Status of Industrial Relations as an Academic Discipline Within Canadian Universities, The</i> , Jean Boivin, n° 2.....	220-232
<i>Stress en milieu de travail, Personnalité, support social et l'étiologie du</i> , Shimon L. Dolan, Marie R. van Ameringen et André Arsenault, n° 1.....	138-140
<i>Structure à double échelle, La connaissance des salaires et points de référence dans une</i> , James E. Martin et Raymond T. Lee, n° 4	670-673
<i>Syndicalisme et l'intérêt des travailleurs canadiens envers leur travail, Le</i> , Robert Swidinsky, n° 4	749-752
<i>Syndicat dans le secteur privé, La probabilité d'appartenance à un</i> , Ignace Ng, n° 1.....	56-59
<i>Taxonomie des pratiques organisationnelles de carrière au Québec</i> , Thierry Wils, Roxane Bernard et Gilles Guérin, n° 3....	489-507
<i>Taxonomy of Career Management Practices in Québec</i> , Thierry Wils, Roxane Bernard and Gilles Guérin, n° 3.....	507-511
<i>Technological Change: Its Implications for Work and Labour Regulation, The Nature of</i> , A.E. Smith, n° 4	752-776
<i>Technologie, La régulation du travail dans une nouvelle</i> , A.E. Smith, n° 4	776-778
<i>Temps partiel: possibilités d'emploi à plein temps et de formation, Le personnel professionnel à</i> , Isik Urla Zeytinoglu, n° 1	77-79
<i>Tiered-Employment Setting, Pay Knowledge and Referents in a</i> , James E. Martin and Raymond T. Lee, n° 4	654-670
<i>Time Delays in Grievance Arbitration</i> , Allen Ponak and Corliss Olson, n° 4	690-706
<i>Tradition ethnographique, La recherche comparative en relations industrielles: l'apport de la</i> , P.K. Edwards, n° 3	411-437
<i>Transition in the Labour Market: A Longitudinal Perspective</i> , Guy Fréchet, Simon Langlois and Michel Bernier, n° 1,	98-100
<i>Transitions sur le marché du travail: une perspective longitudinale</i> , Les, Guy Fréchet, Simon Langlois et Michel Bernier, n° 1.....	79-98
<i>Unemployment of Women and the Young In Ontario: A Note, The Impact of the Ontarian Minimum Wage on the</i> , Jean-Michel Cousineau, David Tessier and François Vaillancourt, n° 3	559-567
<i>Union Intent, A Meta-Analysis of Some Determinants of</i> , Satish P. Deshpande, n° 2	334-342
<i>Union Membership in the Private Sector, The Probability of</i> , Ignace Ng, n° 1	43-56

<i>Union's Collective Bargaining Agenda on Women's Issues: The Ontario Experience</i> , Pradeep Kumar and Lynn Acri, n° 4	623-652
<i>Unionism and the Job Attachment of Canadian Workers</i> , Robert Swidinsky, n° 4	729-749
<i>Unionized Part-Time Professionals and Opportunities for Filling Full-Time Vacancies and Training</i> , Isik Urla Zeytinoglu, n° 1	59-77
<i>Women and the Young in Ontario: A Note, The Impact of the Ontarian Minimum Wage on the Unemployment of</i> , Jean-Michel Cousineau, David Tessier and François Vaillancourt, n° 3	559-567
<i>Women's Issues: The Ontario Experience, Unions', Collective Bargaining Agenda on</i> , Pradeep Kumar and Lynn Acri, n° 4	623-652
<i>Workers' Stress, Personality, Social Support and</i> , Shimon L. Dolan, Marie R. van Ameringen and André Arsenault, n° 1	125-138
<i>Young in Ontario: A Note, The Impact of the Ontarian Minimum Wage on the Unemployment of Women and the</i> , Jean-Michel Cousineau, David Tessier and François Vaillancourt, n° 3	559-567

Auteurs d'articles

Acri, Lynn, <i>Unions' Collective Bargaining Agenda on Women's Issues: The Ontario Experience</i> , n° 4	623-654
Ameringen, Marie R. van, <i>Personality, Social Support and Workers' Stress</i> , n° 1	125-140
Arsenault, André, <i>Personality, Social Support and Workers' Stress</i> , n° 1	125-140
Audet, Michel, <i>Les défis de la recherche en relations industrielles</i> , n° 2	348-352
Belghenou, Ahmed, <i>La gestion socialiste des entreprises en Algérie: participation et conflit</i> , n° 2	300-325
Bernard, Roxane, <i>Taxonomie des pratiques organisationnelles de carrière au Québec</i> , n° 3	489-511
Bernier, Michel, <i>Les transitions sur le marché du travail: une perspective longitudinale</i> , n° 1	79-100
Boivin, Jean, <i>The Status of Industrial Relations as an Academic Discipline Within Canadian Universities</i> , n° 2	220-239
Cohen, Aaron, <i>An Empirical Assessment of Organizational Commitment Using the Side-Bet Theory Approach</i> , n° 3	439-463
Cousineau, Jean-Michel, <i>The Impact of the Ontarian Minimum Wage on the Unemployment of Women and the Young in Ontario: A Note</i> , n° 3	559-567
Déom, Esther, <i>L'équité salariale et la comparaison des emplois</i> , n° 1	3-25
Deshpande, Satish P., <i>A Meta-Analysis of Some Determinants of Union Voting Intent</i> , n° 2	334-342
Dolan, Shimon L., <i>Personality, Social Support and Workers' Stress</i> , n° 1	125-140
Dyer, Lee, <i>Une étude empirique sur les rôles de base des services de ressources humaines</i> , n° 4	673-690
Eaton, Jonathan B., <i>Is Picketing a Crime?</i> , n° 1	100-125

- Eden, Genevieve, *Progressive Discipline. An Oxymoron?*, n° 3.... 511-529
- Edwards, P.K., *La recherche comparative en relations industrielles: l'apport de la tradition ethnographique*, n° 3..... 411-439
- England, G., *Arbitrability Restrictions in Action*, n° 2..... 278-300
- Fisher, E.G., *Shop Steward Performance: A Constrained-Decision Analysis*, n° 1..... 25-43
- Foot, David K., *An Ex Post Evaluation of Canadian Occupational Projections, 1961-1981*, n° 2..... 268-278
- Fréchet, Guy, *Les transitions sur le marché du travail: une perspective longitudinale*, n° 1
- Gattiker, Urs E., *An Empirical Assessment of Organizational Commitment Using the Side-Bet Theory Approach*, n° 3..... 79-100
- Godard, John, *Contemporary Industrial Relations Ideologies: A Study of Canadian Academics*, n° 1..... 439-363
- Guérin, Gilles, *Taxonomie des pratiques organisationnelles de carrière au Québec*, n° 3
- Haiven, Larry, *Research Priorities for the 1990's*, n° 2
- Knight, Thomas R., *Incompetence vs. Culpable Non-Performance: The Canadian Arbitration and Adjudication Experience*, n° 3..... 239-268
- Kumar, Pradeep, *Unions' Collective Bargaining Agenda on Women's Issues: The Ontario Experience*, n° 4
- Labelle, Christiane, *Une étude empirique sur les rôles de base des services de ressources humaines*, n° 4
- Langlois, Simon, *Les transitions sur le marché du travail: une perspective longitudinale*, n° 1
- Lee, Raymond T., *Pay Knowledge and Referents in a Tired-Employment Setting*, n° 4
- Long, Richard J., *The Incidence and Nature of Employee Profit Sharing and Share Ownership in Canada*, n° 3
- Martin, James E., *Pay Knowledge and Referents in a Tiered-Employment Setting*, n° 4
- Martinello, Felice, *Efficient Contracts Without Bargaining Over Employment*, n° 3
- McKenna, I., *Arbitrability Restrictions in Action*, n° 2
- McPhillips, David C., *Incompetence vs Culpable Non-Performance: The Canadian Arbitration and Adjudication Experience*, n° 3
- Meltz, Noah M., *An Ex Post Evaluation of Canadian Occupational Projections, 1961-1981*, n° 2..... 623-654
- Mercier, Jacques, *L'équité salariale et la comparaison des emplois*, n° 1
- Ng, Ignace, *The Probability of Union Membership in the Private Sector*, n° 1
- Olson, Corliss, *Time Delays in Grievance Arbitration*, n° 4
- Ponak, Allen, *Time Delays in Grievance Arbitration*, n° 4
- Reed, Thomas F., *Incidence and Patterns of Representation Campaign Tactics: A Comparison of Manufacturing and Service Unions*, n° 2..... 673-690
- 3-25
- 43-59
- 690-709
- 690-709
- 547-559
- 278-300
- 529-547
- 268-278
- 3-25
- 203-220

Reshef, Yonatan, <i>Shop Steward Performance: A Constrained-Decision Analysis</i> , n° 1.....	25-43
Shetzer, Larry, <i>Incompetence vs. Culpable Non-Performance: The Canadian Arbitration and Adjudication Experience</i> , n° 3....	529-547
Smith, A.E., <i>The Nature of Technological Change: Its Implications for Work and Labour Regulation</i> , n° 4.....	752-778
Solomon, Norman, <i>Factors Determining the Successful Implementation of New Information Technology in a Professional Union</i> , n° 2.....	325-334
Swidinsky, Robert, <i>Unionism and the Job Attachment of Canadian Workers</i> , n° 4.....	729-752
Taras, Daphne G., <i>The Duty to Accommodate Disabled Employees</i> , n° 4.....	709-729
Templer, Andrew, <i>Factors Determining the Successful Implementation of New Information Technology in a Professional Union</i> , n° 2.....	325-334
Tessier, David, <i>The Impact of the Ontarian Minimum Wage on the Unemployment of Women and the Young in Ontario: A Note</i> , n° 3.....	559-567
Thompson, Mark, <i>Research Needs in Canadian Industrial Relations: Emerging from the Solitudes</i> , n° 2.....	358-364
Vaillancourt, François, <i>The Impact of the Ontarian Minimum Wage on the Unemployment of Women and the Young in Ontario: A Note</i> , n° 3.....	559-567
Verma, Anil, <i>Future Directions in Canadian Industrial Relations</i> , n° 2.....	342-348
Wils, Thierry, <i>Taxonomie des pratiques organisationnelles de carrière au Québec</i> , n° 3.....	489-511
Zeytinoglu, Isik Urla, <i>Unionized Part-Time Professionals and Opportunities for Filling Full-Time Vacancies and Training</i> , n° 1.....	59-79

Auteurs des ouvrages recensés

Adamson, Raymond, <i>The Climate of Workplace Relations</i> (Roch Laflamme), n° 2.....	383-385
Black, Errol, ed., <i>Hard Bargains. The Manitoba Labour Movement Confronts the 1990's</i> (Terry Hercus), n° 3.....	582-584
Blyton, Paul, <i>The Climate of Workplace Relations</i> (Roch Laflamme), n° 2.....	383-385
Boucher, Denis, <i>La sélection du personnel: pour trouver l'excellence</i> (Denis Morin), n° 2.....	391-393
Boucher, Denis, <i>Sachez évaluer votre personnel: le chemin de la réussite</i> (Denis Morin), n° 1	170-173
Calero, Fernando (dir.), <i>Las relaciones de trabajo en los noventa. Desafíos y propuestas</i> (Michèle Bilodeau), n° 1	162-164
Chaykowski, Richard P., ed., <i>Industrial Relations in Canadian Industries</i> (Jean Boivin), n° 4.....	793-795

Chaykowsky, Richard P., ed., <i>Industrial Relations in Canadian Industry</i> (J. Mark Harcourt), n° 4.....	795-798
Collinson, David L., <i>Managing to Discriminate</i> (P. Andiappan), n° 2.....	393-395
Collinson, Margaret, <i>Managing to Discriminate</i> (P. Andiappan), n° 2.....	393-395
Coplanam Ltée, <i>Index et résumés des sentences arbitrales de griefs</i> , tome VII, (Rodrigue Blouin), n° 2.....	380-381
Cummings, Thomas G., <i>Cases in Organizational Development</i> (Laurent Bélanger), n° 1.....	173-174
Cutcher-Gershenfeld, ed., <i>Joint Training Programs: A Union-Management Approach to Preparing Workers for the Future</i> (Lise Poulin-Simon), n° 4.....	808-812
Dastmalchian, Ali, <i>The Climate of Workplace Relations</i> (Roch Laflamme), n° 2.....	383-385
Davis, Thomas M., <i>La nouvelle loi sur les normes du travail</i> (Gilles Trudeau), n° 3.....	593-595
Donnelly Jr., James H., <i>Organizations: Behavior, Structure, Processes</i> (Alain Rondeau), n° 1.....	166-170
Doyon, Christian, <i>La sélection du personnel: pour trouver l'excellence</i> (Denis Morin), n° 2.....	391-393
Doyon, Christian, <i>Sachez évaluer votre personnel: le chemin de la réussite</i> (Denis Morin), n° 1.....	170-173
Esping-Andersen, Gösta, <i>The Three Worlds of Welfare Capitalism</i> (Alexander J. Matejko), n° 1.....	178-181
Eyraud, François (dir.), <i>Les systèmes de relations professionnelles</i> (Raynald Bourque), n° 1.....	154-157
Ferman, Louis A.,ed., <i>Joint Training Programs: A Union-Management Approach to Preparing Workers for the Future</i> (Lise Poulin Simon), n° 4	808-812
Flageole, Pierre, <i>La nouvelle loi sur les normes du travail</i> (Gilles Trudeau), n° 3.....	591-592
Fragnière, Gabriel, <i>European Centre for Work and Society</i> , ed. (S. Muthu), n° 4.....	815-818
Gagnon., Robert, <i>Droit du travail</i> , 2e éd. (Alain Barré), n° 3	573-577
Gérin-Lajoie, Jean, <i>Les relations du travail au Québec</i> (Guy Bellemare), n° 3.....	577-579
Gervais, Claude, <i>Comprendre et prévenir le burnout</i> (Denis Morin), n° 1	181-183
Gibson, James L., <i>Organizations: Behavior, Structure, Processes</i> (Alain Rondeau), n° 1	166-170
Glassman, Alan M., <i>Cases in Organizational Development</i> (Laurent Bélanger), n° 1	173-174
Guérin, Gilles, <i>La planification stratégique des ressources humaines</i> (Laurent Bélanger), n° 4	807-808
Gunderson, Morley (ed), <i>Labour Arbitration Yearbook</i> (Donald Carter), n° 2.....	374-375
and (Fernand Morin).....	375-378

Hoyman, Michele, ed., <i>Joint Training Programs: A Union-Management Approach to Preparing Workers for the Future</i> (Lise Poulin Simon), n° 4	808-812
Ivancevich, John M., <i>Organizations: Behavior, Structure, Processes</i> (Alain Rondeau), n° 1	166-170
Jamieson, David, <i>Managing the Workforce 2000. Gaining the Diversity Advantage</i> (Kenneth Wm. Thornecroft), n° 3	591-592
Jenkins, Glenville, ed., <i>New Forms of Ownership</i> (Bernard Portis), n° 4	812-813
Kaplan, William (ed), <i>Labour Arbitration Yearbook</i> (Donald Carter), n° 2	374-375
and (Fernand Morin)	375-378
Kinzley, W. Dean, <i>Industrial Harmony in Modern Japan. The Invention of a Tradition</i> (Martin M. Perline), n° 1	164-166
Knights, David, <i>Managing to Discriminate</i> (P. Andiappan), n° 2	393-395
Kubr, Milan, <i>Les besoins de formation au management: principes et méthodes de diagnostic</i> (Denis Morin), n° 2	388-391
Laporte, Pierre, <i>Code du travail du Québec. Législation, jurisprudence et doctrine</i> (Rodrigue Blouin), n° 1	161-162
Le Louarn, Jean-Yves, <i>La planification stratégique des ressources humaines</i> (Laurent Bélanger), n° 4	807-808
LeBel, Louis, <i>Droit du travail</i> , 2e éd. (Alain Barré), n° 3	573-577
Legault, Ginette, <i>Repenser le travail. Quand les femmes accèdent à l'égalité</i> (Esther Déom), n° 4	813-815
Leiter, Jeffrey (ed), <i>Hanging by a Thread. Social Change in Southern Textiles</i> (Irwin M. Marcus), n° 2	378-380
Lengnick-Hall, Cynthia A., <i>Interactive Human Resource Management and Strategic Planning</i> (Thierry Wils), n° 2	385-388
Lengnick-Hall, Mark L., <i>Interactive Human Resource Management and Strategic Planning</i> (Thierry Wils), n° 2	385-388
Lockhart, Alexander, <i>School Teaching in Canada</i> (John Harp), n° 1	176-178
London, Steven H., ed., <i>The Re-Education of the American Working Class</i> (Sidney H. Ingberman), n° 3	584-585
Loveman, Gary W., <i>The Re-Emergence of Small Enterprises. Industrial Restructuring in Industrialised Countries</i> (Ginette Dussault), n° 3	587-590
Lucena, Héctor (dir.), <i>Las relaciones de trabajo en los noventa. Desafíos y propuestas</i> (Michèle Bilodeau), n° 1	162-164
McIlroy, John, <i>The Permanent Revolution? Conservative Law and the Trade Unions</i> (Bruce Spencer), n° 1	158-161
Mishel, Lawrence, ed., <i>Unions and Economic Competitiveness</i> (Claude Rondeau), n° 4	798-803
Morin, Fernand, <i>Rapports collectifs du travail</i> (Jean-Yves Brière), n° 4	789-793
Murphy Marjorie, <i>Blackboard Unions: The AFT and the NEA, 1900-1980</i> (Kenneth Wm Thornecroft), n° 4	805-807
Murray, Gregor, <i>Le droit et les syndicats. Aspects du droit syndical québécois</i> (Michel Grant), n° 3	579-581

- O'Mara, Julie, *Managing Workforce 2000. Gaining the Diversity Advantage* (Kenneth Wm. Thornicroft), n° 3 591-592
- Palmer, Bruce M., *Collective Agreement Arbitration in Canada* (Rodrigue Blouin), n° 4 803-805
- Palmer, Earl E., *Collective Agreement Arbitration in Canada* (Rodrigue Blouin), n° 4 803-805
- Paradeise, Catherine (dir.), *Les systèmes de relations professionnelles* (Raynald Bourque), n° 1 154-157
- Piore, Michael J., *The Re-Emergence of Small Enterprises. Industrial Restructuring in Industrialised Countries* (Ginette Dussault), n° 3 587-590
- Pool, Michael, ed., *New Forms of Ownership* (Bernard Portis), n° 4 812-813
- Prokopenko, Joseph, *Les besoins de formation au management: principes et méthodes de diagnostic* (Denis Morin), n° 2 388-391
- Reynaud, Jean-Daniel (dir.), *Les systèmes de relations professionnelles* (Raynald Bourque), n° 1 154-157
- Rosen, Corey (ed), *Understanding Employee Ownership* (Richard J. Long), n° 2 381-383
- Royer, André, *La nouvelle loi sur les normes du travail* (Gilles Trudeau), n° 3 593-595
- Sack, Jeffrey (ed), *Labour Arbitration Yearbook* (Donald Carter), n° 2 374-375
and (Fernand Morin) 375-378
- Saglio, Jean (dir.), *Les systèmes de relations professionnelles* (Raynald Bourque), n° 1 154-157
- Savoie, Ernest J., *Joint Training Programs: A Union-Management Approach to Preparing Workers for the Future* (Lise Poulin-Simon), n° 4 808-812
- Sengenberger, Werner, *The Re-Emergence of Small Enterprises. Industrial Restructuring in Industrialised Countries* (Ginette Dussault), n° 3 587-590
- Shostak, Arthur B., *Robust Unionism. Innovations in the Labor Movement* (Joseph B. Rose), n° 1 157-158
- Shulman, Michael D.(ed), *Hanging by a Thread. Social Change in Southern Textiles* (Irwin M. Marcus), n° 2 378-380
- Silver, Jim, ed., *Hard Bargains. The Manitoba Labour Movement Confronts the 1990's* (Terry Hercus), n° 3 582-584
- Sirard, Ronald, *La rédaction du contrat individuel de travail: pourquoi et comment* (Claude d'Aoust), n° 3 585-587
- Spyropoulos, George, *European Centre for Work and Society*, ed. (S. Muthu), n° 4 815-818
- Tarr, Elvira R., ed., *The Re-Education of the American Working Class* (Sidney H. Ingberman), n° 3 582-584
- Tremblay, Diane-Gabrielle, *L'emploi en devenir* (Colette Bernier), n° 1 173-174
- Vachon, Philippe C., *La nouvelle loi sur les normes du travail* (Gilles Trudeau), n° 3 593-595
- Verge, Pierre, *Droit du travail*. 2e éd. (Alain Barré), n° 3 573-577

Verge, Pierre, <i>Le droit et les syndicats. Aspects du droit syndical québécois</i> (Michel Grant), n° 3	579-581
Verma, Anil, ed., <i>Industrial Relations in Canadian Industries</i> (Jean Boivin), n° 4.....	793-795
Verma, Anil, ed.,.. <i>Industrial Relations in Canadian Industries</i> (J. Mark Harcourt), n° 4.....	795-798
Voos, Paula B., ed. <i>Unions and Economic Competitiveness</i> (Claude Rondeau), n° 4.....	798-803
Wills, Thierry, <i>La planification stratégique des ressources humaines</i> (Laurent Bélanger), n° 4	807-808
Wilson, Joseph F., ed., <i>The Re-Education of the American Working Class</i> (Sidney H. Ingberman), n° 3.....	582-584
Young, Karen M. (ed), <i>Understanding Employee Ownership</i> (Richard J. Long), n° 2	381-383
Zingraff, Rhonda (ed), <i>Hanging by a Thread. Social Change in Southern Textiles</i> (Irwin M. Marcus), n° 2.....	378-380

Changements dans les législations du travail au Canada

1er juin au 31 août 1991, n° 1	140-154
1er septembre au 30 novembre 1991, n° 2	364-374
1er décembre au 29 février 1992, n° 3.....	567-573
1er mars au 30 juin 1992, n° 4.....	778-789

